

## משוב לקרן משותפיה לשנת 2020

תקציר על פי ממצאי סקר מקבלי מענקים ושותפים שנערך ע"י המרכז  
לפילנתרופיה אפקטיבית

לדוח המלא



אחת לשנתיים, לקראת דיוני המועצה הבינלאומית המייעצת של הקרן, אנו נוהגים לפנות אל שותפי הקרן ומקבלי המענקים שלה כדי לקבל מהם משוב מקיף ומעמיק על תפקודנו. הפנייה נעשית באמצעות המרכז לפילנתרופיה אפקטיבית (Center for Effective Philanthropy), גוף מומחה מארה"ב שביצע סקרים דומים בקרב 300 קרנות פילנתרופיות ברחבי העולם.

בשנת 2020 ביקשנו מהמרכז לקיים את הסקר רק בקרב שותפינו לדרך בחטיבת הביניים. למרות שלקרן יש עדיין מענקים פעילים ויחסי עבודה סביב קידום חמש היחידות בתיכון, היה לנו חשוב ללמוד באופן ממוקד את העשייה המתהווה בחטיבת הביניים. כהרגלנו, הצבנו את הדוח המלא על גבי אתר האינטרנט של הקרן כדי לאפשר לשותפינו לעיין בממצאים.

## נקודות לשימור

- כמעט כל המשיבים (99%) מבין השותפים ומקבלי המענקים של הקרן, מסכימים בדבר החשיבות של היעד להרים את הרף בחטיבת הביניים, כך שכל תלמיד ותלמידה שנכונים לאתגר, יוכלו ללמוד מתמטיקה ומדעים ברמת מצוינות. שני שלישי סבורים כי מדד ההצלחה, לפיו ישראל תימנה על 15 המדינות המצטיינות בפיז"ה, הוא מדד ראוי.
- מתווה הדרך של הקרן נתפס כברור ובהיר וכי הקרן מתקשרת את יעדיה היטב. במדד זה, קרן טראמפ היא ראשונה בעולם מבין הקרנות האסטרטגיות הגדולות ונמצאת בעשיריה הראשונה של כלל הקרנות במאגר של המרכז. מצד שני, ניתן להבחין בביטויים של חוסר עקביות ואחידות בשפה ובמסרים שמעבירים חברי הצוות, בכתב ובעל-פה.
- הקרן ממשיכה לספק לשותפיה ולמקבלי המענקים שלה סיוע מקצועי ותמיכה אינטנסיבית, הרבה מעבר לכספי המענק. תמיכה זו כוללת בעיקר, בניית שיתופי פעולה, היכריות עם מובילים בתחום, עריכת כנסים, סדנאות מפגשים מקצועיים וסיוע בתחום התקשורת.
- ישנו שיפור ניכר בהערכת מקבלי המענקים את ההבנה של צוות הקרן בתחום הפעילות שבו הם עובדים. מגמה דומה ניכרת בהערכה לתפקודה של הקרן כמי שמקדמת בישראל את תשתית הידע המקצועי בתחום פעילותה.
- הקרן נתפסת כמי שיש לה השפעה גדולה על המדיניות הממשלתית בשדה החינוך וכמי שיודעת לבנות ממשקים אפקטיביים בין מקבלי המענקים ומקבלי ההחלטות בממשלה.
- בתקופת משבר קורונה, 70% ממקבלי המענקים של הקרן חשים בנוח לפנות אל הקרן ולשתף בקשיים ובצרכים של הארגון שלהם. הם ממליצים לקרן להקדיש מאמץ לפיתוח פלטפורמות של למידה מרחוק ולמידה עצמית.

## נקודות לשיפור

- ניכרת ירידה גדולה לעומת השנים הקודמות, בהערכה של השותפים ומקבלי המענקים של הקרן, לאיכות יחסי העבודה בינם ובין צוות הקרן. הם חשים לחץ גדול יותר מאשר בעבר להתאים את הכוונות והתכניות שלהם, ליעדיה של הקרן. הם סבורים כי הקרן אינה פתוחה וגמישה לרעיונות שמרחיבים את המתווה הממוקד של הקרן או את הדרכים להשגתו.
- מקבלי המענקים מרגישים פחות בנוח מאשר בעבר לפנות אל צוות הקרן כאשר מתעוררת בעיה בפרויקט שלהם. הם חשים שהקשר האינטנסיבי מדי ושצוות הקרן מעורב מדי בפרטי העשייה, מפגין קשיחות ומפעיל לחץ (הגבוה ביותר במאגר הקרנות של המרכז). הם מציינים כי הם משקיעים זמן רב מאוד בתהליך בקשת המענק ובקבלת תשלומים.
- מקבלי המענקים של הקרן, מדגישים בדומה לעבר שלקרן אין השפעה עמוקה על הארגון שלהם, היא אינה מעורבת בהיבטים הניהוליים והארגוניים שלו ואינה תומכת בהישרדות הכלכלית שלו לטווח ארוך. המרכז ממליץ לקרן להקדיש מאמץ להכיר מקרוב את הארגונים שעמם היא עובדת.