

## דו"ח סיום תכנית

שותפים יקרים,

עם סיום קבלת המענק מהקרן, נודה לכם אם תסכימו לחלוק עם הקהילה המקצועית את הידע שנרכש בתכנית – האתגרים, התובנות והלקחים להמשך. כך, כל אדם או גוף אשר עשויים להתעניין בתכנית או בתוצריה, יוכלו ללמוד ולהרוויח מהניסיון הרב והעשיר שצברתם.

תודה על הנכונות לשתף פעולה.

### מידע כללי

|                           |                     |                 |                                                                                                      |
|---------------------------|---------------------|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| שם הארגון בעברית          | אוניברסיטת תל אביב  | שם התכנית       | תכנית משותפת עם רשת אורט-ישראל להכשרה קלינית של 40 מורים חדשים לפיזיקה בבתי הספר העל-יסודיים של הרשת |
| שם הארגון באנגלית         | Tel Aviv University | מס' תכנית       | 262                                                                                                  |
| תקופת המענק               | 2018-2024           | סכום המענק      | 1,400,000                                                                                            |
| שם ופרטי קשר מוביל התכנית | ראובן בבאי          | תאריך תום תכנית | 10.2024                                                                                              |
| שם איש/אשת קשר מהקרן:     |                     |                 |                                                                                                      |

### 1. תיאור התכנית ומטרותיה (עד 100 מילים):

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| קיים מחסור תמידי במורים לפיזיקה בכלל ובמורים מצוינים למדעים בפרט. בארץ. מספר מסיימים תואר ראשון בפיזיקה או במקצועות אחרים עתירי לימוד פיזיקה, אינו גדול ומבין הבוגרים מעט מעוניינים להיות מורים לפיזיקה ומוכנים לפנות ללימודי תעודת הוראה בפיזיקה. לעומת זאת, מספר בעלי תואר ראשון בתחומים עתירי לימוד פיזיקה אשר עבדו או עובדים בהייטק/תעשייה, הינו גדול וחלקם מביעים נכונות לפנות להוראה. ההכשרה הקיימת היום לתעודת הוראה בפיזיקה דורשת התאמה למאפיינים של עובדי הייטק שעוברים הסבה להוראה, יש לבנות קורסים חדשים ולדאוג לליווי מתאים במהלך ההתנסות בבתי הספר ובתחילת דרכם כמורים צעירים. |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

**תוכנית שלנו מביאה בחשבון את כל הגורמים האלה ונותנת מענה הולם לעובדי הייטק מתאימים. היא מכשירה אותם להיות מורים מובילים שישמו אסטרטגיות הוראה חדשניות במהלך עבודתם. ההכשרה אותה נציע במסגרת התוכנית והבחירה הקפדנית של מועמדים טובים בעלי מוטיבציה להוראה שישתתפו בתוכנית ההכשרה אמורה לתת מענה מלא לסוגיות שהועלו.**

## **2. מהם התוצרים והתפוקות של התוכנית (עד 100 מילים)?**

**מספר רב של מוסבים להוראה שקיבלו את הכשרתם במסגרת התוכנית (40 לפחות) שרבים מהם השתלבו בהצלחה בהוראה במערכת החינוך והם עושים בה חיל. בניית קהילת מורים אקטיבית תוך תמיכה במורים בשטח וסיוע למורים שעוברים הסבה בתחילת דרכם. בניית תוכנית הכשרה איכותית תוך יצירת שיתופי פעולה בדרך המאפשרת את הקיימות והיציבות שלה למשך שנים רבות**

## **3. מה למדתם במהלך התוכנית ומהם הלקחים להמשך? האם התוכנית תמשיך גם לאחר סיום המענק?**

**למדו על חשיבותם הרבה של שיתופי פעולה, עם נציגי הקרן, עם מנהלת מהייטק להוראה ועם גורמי מפתח במשרד החינוך. שיתופי הפעולה סייעו בגיוס מועמדים איכותיים, בהכשרה שלהם, בתמיכה בתהליך קליטתם ובהבטחת שילובם המיטבי במערכת החינוך תוך תמיכה מתמדת בקליטתם. התוכנית בהחלט ממשיכה עם תום המענק ונראה כי יש סיכוי שהיא תמשיך לשגשג.**

**4. אילו הייתם מייעצים לקולגה אשר רוצה להוציא לפועל תכנית דומה – מהם שלושת הדברים אליהם חשוב לשים לב (בדיקה מקדימה, עשה/אל תעשה, תוצאות בלתי צפויות)?**

**לשם הצלחת התוכנית, חשובה בדיקת היתכנות מקדימה, יכולת לבניית שיתופי פעולה בארגון ומחוצה לו ובניית תוכנית הכשרה איכותית שתמשוך מועמדים ותאפשר את המשך קיומה של התוכנית על בסיס איכותה ושביעות הרצון של המשתתפים בה.**

**5. הערות נוספות:**

**אנו מודים על התמיכה המלאה של הקרן, על הרוח הגבית שקיבלנו מהקרן לאורך כל המסע. בהקשר לכך חיבורים ושיתופי פעולה שנוצרו בתיווך הקרן סייעו לנו מאוד להצליח. תודה רבה.**

**6. קישורים רלוונטיים (אתר אינטרנט, תוצרי התוכנית):**

**אנו מחויבים לערכים של שקיפות ולמידה, ולכן מבקשים לעדכןכם כי בכוונתנו לפרסם את הדוח המלא (או תקציר מתוכו) באתר האינטרנט של הקרן.**

**תודה רבה ובהצלחה!  
קרן טראמפ**

